

УДК 338.24

ПРОБЛЕМАТИКА ВНЕДРЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Новосадов С.А.,

Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ (НИЯУ МИФИ), Обнинск,
email: ser-novosadov@yandex.ru

Аннотация. Изучаются и анализируются актуальные проблемы в области сохранения здоровья и охраны труда сотрудников предприятий малого, среднего и крупного бизнеса. Осуществлен анализ производственного травматизма в РФ, выявлены причины увеличения количества дней нетрудоспособности приходится на 1 человек, в первую очередь, с тяжестью полученных травм, а также с изменениями в законодательстве регулирующего отношения между работником и работодателем, по заключению договоров с самозанятыми и договоров гражданско-правового характера. Предложен общий методик оценки управления профессиональными рисками, позволяющий повысить эффективность всей системы охраны труда и уменьшению количества случаев производственного травматизма.

Ключевые слова: охрана труда, профессиональные риски, травматизм, модель, методика, анализ.

USE AND IMPLEMENTATION OF PROFESSIONAL RISK ASSESSMENT AND MANAGEMENT METHODS

Novosadov S.A.,

National Research Nuclear University MEPhI (NRNU MEPhI), Obninsk,
email: ser-novosadov@yandex.ru

Abstract. The emerging problems in the field of health and labor protection of employees of small, medium and large businesses are studied and analyzed. An analysis of occupational injuries in the Russian Federation was carried out, the reasons for the increase in the number of days of disability per person's 1, associated primarily with the severity of injuries received, as well as with changes in the legislation regulating the relationship between the employee and the employer, according to the conclusion of contracts with self-employed and civil contracts. A general methodology for assessing occupational risk management is proposed, which allows to increase the efficiency of the entire occupational health and safety system and reduce the number of occupational injuries.

Keywords: occupational safety, occupational risks, injuries, model, methodology, analysis.

В настоящее время в Российской Федерации идет процесс модернизации системы управления охраной труда на государственном уровне. Его целью является переход от ранее действовавшей системы, ориентированной на доплаты за работу во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, а также выплаты за утраченное здоровье и на медико-социальную помощь работникам, пострадавшим от производственных травм или профессиональных заболеваний, к современной системе, основанной на оценке профессиональных рисков.

Превентивные подходы к сохранению здоровья работающих посредством постоянного улучшения условий труда, безопасности производственных процессов, форми-

рования «Культуры безопасного поведения» персонала особенно важны для России, где смертность мужского населения трудоспособного возраста чрезвычайно велика.

Именно поэтому новая система управления охраной труда на основе управления профессиональными рисками может послужить важным компонентом среди мер, предусмотренных Концепцией демографической политики в России по сокращению смертности в трудоспособном возрасте [1].

В условиях модернизации системы управления охраной труда важнейшее значение имеет информационная составляющая, т. е. данные, которые служат базой для оценки профессионального риска. Существуют два официальных статистических показателя, характеризующих состояние здоровья работающего населения: производственный травматизм и профессиональная заболеваемость [2].

Цель исследования

Цель исследования заключается в разработке и обосновании комплексной методики оценки и управления профессиональными рисками в Российской Федерации в целях минимизации производственного травматизма. В ходе исследования были решены следующие научные задачи: проведен анализ производственного травматизма в РФ; дана оценка существующих методик по управлению профессиональными рисками, применяемых в Российской Федерации и за рубежом; предложена единая методика по оценке и управлению профессиональными рисками. Методологической основой исследования выступают системный и комплексный подходы, а также методы библиографического анализа первоисточников и государственной нормативной базы в сфере охраны труда, методы статистического, графического и табличного анализа.

Материал и методы исследования

Значимость охраны труда в Российской Федерации ежегодно растет. Данный процесс вызван стремлением менеджмента компаний к сохранению жизни и здоровья граждан, минимизации финансовых убытков, и улучшению условий труда. Важность развития охраны труда нашла свое отражение, как в Конституции Российской Федерации, так и в Трудовом Кодексе РФ, который включает в себя основные направления государственной политики в области охраны труда.

Результатом принятых комплексных мер, стала возможность существенно снизить уровень несчастных случаев на производстве (рис. 1).

Представленные данные показывают положительную динамику снижения производственного травматизма. Причем этот показатель за период с 2000 г. до 2022 г. снизился в 7,5 раз.

Однако, при этом динамика снижения производственного травматизма не единственный показатель, который необходимо учитывать. На данный момент существует тенденция к росту количества дней нетрудоспособности на каждого пострадавшего в Российской Федерации. Для работодателя длительный больничный период персонала несет упущенные выгоды и дополнительные затраты. Помимо этого, повышается тариф оплаты взноса за производственный травматизм, в Социальный Фонд России и увеличиваются издержки при замене персонала. Проведенный анализ, по данной проблеме, показывает общую динамику нетрудоспособности по РФ и оценку количества человеко-дней нетрудоспособности на каждого пострадавшего на производстве (рис.2).

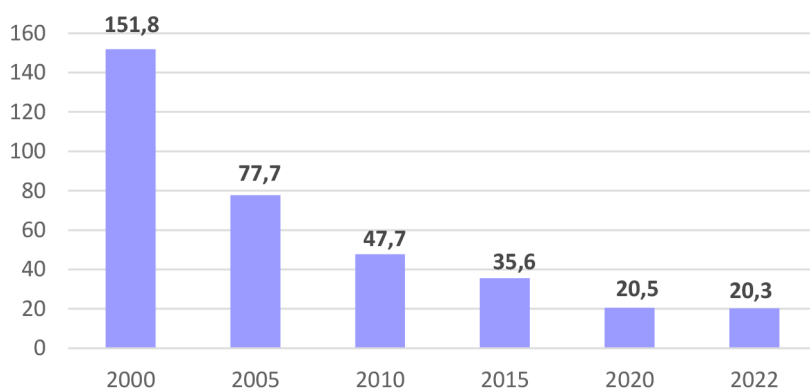


Рис. 1. Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в 2000-2022 гг., тыс. чел. [3]

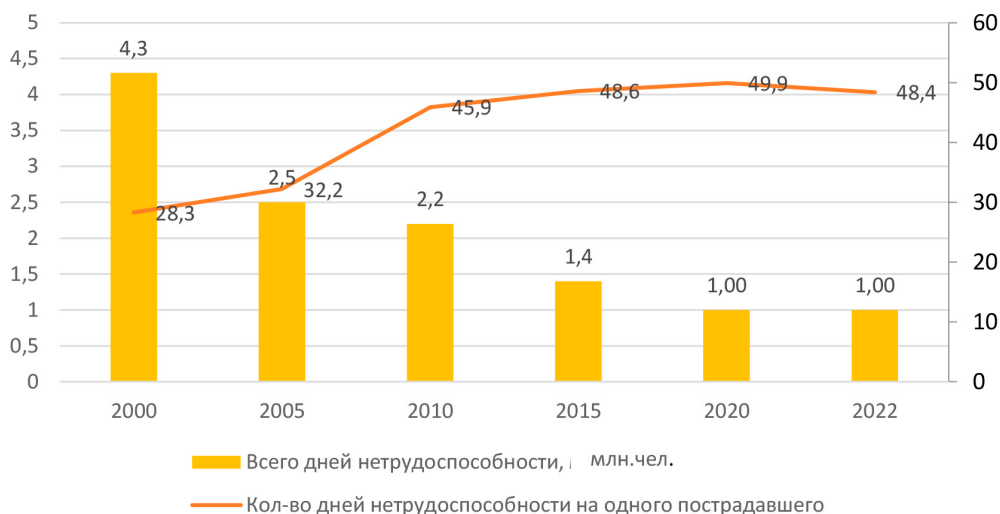


Рис. 2. Динамика общей нетрудоспособности по РФ и количества дней нетрудоспособности, приходящегося на одного человека, за 2000-2022 гг. [4]

Увеличение показателя количества нетрудоспособности приходящегося на 1 человека, говорит, с нашей точки зрения, о тенденции к росту более серьезных травм, что приводит к более длительному восстановлению персонала. Данная величина выросла в 1,7 раза.

Так же одной из причин уменьшения общего количества дней нетрудоспособности может быть связано с принятыми изменениями в трудовом законодательстве Российской Федерации. В частности, изменения касаются процесса выстраивания отношений между работником и работодателем, по заключению договоров с самозанятыми, договоров гражданско правового характера, а также роста численности работников, оказывающих свои услуги без трудоустройства.

Таким образом, в случае происшествия с данными сотрудниками, несчастные случаи не регистрируются. Данные работники полностью не учитываются в статистике, так как им не выплачиваются компенсации или страховые выплаты в случае травмы.

Увеличение числа дней нетрудоспособности пострадавшего при несчастном случае на производстве несет ряд экономических и профессиональных потерь для работодателя. Прежде всего, он несет финансовые убытки при отсутствии конкретных сотрудников. При этом требуется замена и обучение нового сотрудника в отсутствие пострадавшего. Данный процесс связан с возникновением рисков, как с точки зрения безопасности труда, так и качества выполняемой работы. Для качественного выполнения работы сотруднику потребуется время на обучение и наработку навыков.

Процедура оценки и управления профессиональными рисками основывается на определенных методиках ее проведения. На сегодняшний день в Российской Федерации нет единой утвержденной методики для осуществления данного процесса, за исключением рекомендованных методов оценки профессиональных рисков, которые может использовать работодатель. Тем не менее, каждый индивидуальный предприниматель и юридическое лицо обязано соблюдать законодательство и осуществлять этот процесс. То есть каждый работодатель, самостоятельно определяет методы и методику реализации данного требования.

Для оптимизации данного процесса в мае 2023 года в Российской Федерации была запущена Электронная платформа от ВНИИ Минтруда, где каждый работодатель может провести аудит системы оценки и управления профессиональными рисками в своей организации и получить перечень документов, который необходимо внедрить на своем предприятии [5].

Однако данная платформа, при всей своей функциональности, по нашему мнению, имеет ряд недостатков. Среди основных можно отметить: отсутствие возможности оценки профессиональных рисков для других категорий бизнеса, поскольку на платформе представлена процедура только для микропредприятий и не применима для среднего и крупного бизнеса; недостаток перечня видов экономической деятельности для выбора профессиональных рисков; выбор количества профессиональных рисков проводится на опыте одного сотрудника организации.

На сегодняшний момент существует множество специализированных организаций и аккредитованных цифровых платформ, которые предлагают свои методики и программное обеспечение в этой области. Из наиболее известных, можно выделить РискЭксперт, Институт Безопасности Труда (ИБТ), РискПроф, RiskNet. Данные коммерческие платформы позволяют работодателю оптимизировать процесс проведения процедуры оценки и управления профессиональными рисками внутри организации. Оплачивая доступ в любой из указанных сервисов, работодатель получает типовое положение по проведению процедуры оценки и управлению профессиональными рисками и дает возможность сформировать карту профессиональных рисков. Далее автоматически на платформе будет произведен расчет и выдан уровень риска по матричному методу с балльной оценкой. Там же работодатель сможет прописать мероприятия для их минимизации.

В рамках исследования был проведен сравнительный анализ предлагаемых услуг по проведению процедуры оценки профессиональных рисков (табл. 1).

Сравнительный анализ предлагаемых услуг по проведению процедуры оценки профессиональными рисками, руб.

Компания / платформа	Стоимость за одно рабочее место	Стоимость оценки профессиональных рисков при численности предприятия 100 рабочих мест	Стоимость проведения оценки и управления профессиональными рисками за 5 лет
РискЭксперт	270	27 000	135 000
ИБТ	350	35 000	175 000
РискПроф	990	99 000	495 000
RiskNet	50	5 000	25 000

Среди положительных сторон данных платформ можно выделить то, что работодатель может, оплатить процедуру оценки и управления профессиональными рисками, получить пакет типовых документов и возможность адаптировать для своей организации. Основной недостаток, с нашей точки зрения, заключается в том, что в самой процедуре не принимает участие квалифицированный персонал в качестве экспертов. Поскольку данные в программу, в основном вносит специалист по охране труда. Проблема состоит в том, что персонал не вовлекается в проведение процедуры и не участвует в идентификации профессиональных рисков с разработкой дальнейших мероприятий.

К пониманию важности процесса работодателям еще предстоит прийти, чтобы достичь наиболее эффективных результатов в сфере охраны труда и снижения производственного травматизма. Тем не менее, аккредитованные организации пользуются спросом, а стоимость услуг в среднем варьируется от 300 до 990 рублей за одно рабочее место [6].

Обзор научно-методической литературы показал, что на данный момент существуют более 11 методов, которые используются в Российской Федерации. Все эти методы можно разделить по двум направлениям: для малого и крупного бизнеса (табл. 2).

Обобщенная оценка данных методов показывает, что каждый из них мог бы положительно влиять на эффективность системы управления охраной труда. Но все они дают разные результаты, исходя из выбранных предпочтений работодателя. Возникает ситуация, когда каждый индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, определяя самостоятельно методы оценки и управления профессиональными рисками, может учесть или не учесть какой-либо важный элемент, и система управления охраной труда будет работать не в полной мере. Также стоит отметить, что использование одного метода менее эффективно, чем целый комплекс мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

Таким образом, можно сделать промежуточный вывод, что для повышения эффективности процедуры оценки и управления профессиональными рисками необходим ряд мероприятий, включающие поправки как в сфере законодательства регулирующих оценку и управление профессиональными рисками и разработку единой методики по проведению непосредственно самой процедуры. С нашей позиции, это позволит дисциплинировать работодателей и добиться наиболее эффективных результатов при идентификации производственных рисков и их управлении, тем самым добиться снижения производственного травматизма со смертельным исходом.

Методы оценки и управления профессиональными рисками

Метод оценки	Суть метода
Для малого и микро-бизнеса	
Контрольные листы	Данный метод не требует временных и финансовых затрат, но не подойдет для крупного промышленного комплекса. Рекомендован в рамках проекта, отдела.
Метод SWIFT «Что, если?»	Для изучения последствий изменений и измененного или созданного риска, при этом используются как положительные, так и отрицательные результаты.
Матричный метод	Включает описательную и экспертную оценки показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий. Метод также не требует финансовых затрат, но позволяет провести экспертную оценку.
Для среднего и крупного бизнеса	
Матричный метод на основе балльной оценки	Строится на соотношении вероятности причиненного ущерба от выявленной опасности и тяжести последствий ущерба.
Анализ «Галстук-Бабочка»	Схематическое описание пути развития опасного события от причин до последствий.
Анализ причинно-следственных связей	Позволяет идентифицировать фактические причины. Информация представляется в виде диаграммы «рыбьего скелета» (метод также называют диаграммой Исикавы, используемой для измерения, оценки, контроля и усовершенствования качества производственных процессов) или в виде древовидной схемы.
Метод анализа сценариев	Для описания и управления рисками с рассмотрением возможных событий в будущем и исследования их значимости и последствий. Используемые в методе наборы сценариев, описывающие, например, «лучший случай», «худший случай» и «ожидаемый случай», рекомендуется применять для анализа возможных последствий и их вероятности для каждого сценария
Метод анализа «Дерева решений»	Древовидное моделирование возможных решений и их последствий. Результаты обычно выражаются в денежном выражении или в форме выбранного наиболее выгодного решения
Метод анализа уровня защиты	Метод основан на выборе пар причин и последствий и выявлении уровней защиты, которые могут предотвратить причину, приводящую к нежелательному последствию. Для определения адекватности мер снижения риска до допустимого уровня проводится расчет последствий
Анализ опасности и критических контрольных точек	Рекомендуется использовать для обеспечения эффективного технического обслуживания и применять на этапе проектирования и разработки, а затем внедрять на этапе производства и технического обслуживания
Исследование HAZOP	Метод HAZOP (Hazard and Operability Study) основан на использовании управляющих слов, которые помогают понять, почему цели проектирования или условия функционирования не достигаются на каждом этапе проекта, процесса, процедуры или системы

Для решения возникшей проблемы и повышения эффективности проведения процедуры оценки и управления профессиональными рисками необходимо внедрение единой методики оценки и управления профессиональными рисками. В рамках доработки существующей электронной платформы по охране труда от ВНИИ Минтруда

возможно внедрение дополнительного функционала, а именно возможности оценки профессиональных рисков с помощью единой усовершенствованной методики оценки профессиональных рисков для организаций всех видов и форм деятельности.

Предлагаемая методика для проведения оценки и управления профессиональными рисками содержит очередность и описание всех действий, которые должен выполнить работодатель в обязательном порядке. Также важно отметить, какой результат по выполнению всех процедур он должен получить.

Для каждого работодателя будет не просто требование в законе о необходимости выполнении процедуры оценки и управления профессиональными рисками, а целая инструкция, то есть некий алгоритм его действий. Единая методика оценки и управления профессиональными рисками позволит создать единую систему отчетности, что упростит процесс контроля и регулирования данной процедуры.

На рисунке 3 представлена схема алгоритма единой методики оценки и управления профессиональными рисками. Методика оценки и управления профессиональными рисками должна включать в себя следующие элементы:

1. Обученная и квалифицированная комиссия. Данный элемент важен, так как от него зависит весь процесс организации и качество выполнения процедуры. Комиссия обязательно должна включать в себя специалиста по охране труда, представителя технической службы и представителя рабочего персонала, который задействован на конкретной должности.

2. Внутренний аудит. Данный этап необходим для оценки наличия или отсутствия нормативной документации в организации и понимания, какие требования необходимо соблюсти. Аудит можно пройти с помощью бесплатной электронной платформы по охране труда от ВНИИ Минтруда. На основании полученного результата необходимо утвердить внутреннюю документацию и регламент, а именно Положение по проведению процедуры оценки и управления профессиональными рисками, документацию, согласно сформированному отчету на электронной платформе по охране труда от ВНИИ Минтруда.

3. Внутренний регламент, утвержденный в организации – это Положение по оценке и управлению профессиональными рисками, где все этапы должны быть прописаны и утверждены работодателем. Данный документ важен, так как в нем отражены ответственные по организации процедуры оценки и управления профессиональными рисками для конкретного предприятия.

4. Идентификация опасностей с помощью такого метода, как контрольные листы. Контрольный лист включает в себя вопросы на наличие разного вида опасностей на конкретном рабочем месте. То есть с помощью опросника в удобной и доступной форме можно легко определить наличие опасностей. Контрольные листы для выявления опасностей едины для организаций всех видов и форм.

Контрольные листы позволяют оценить наличие всех рисков, которые возможны для каждой должности в ходе трудового процесса. Важным нюансом идентификации опасностей с помощью контрольных листов является выявление рисков непосредственно с рабочих мест. То есть применение такого метода, как «мозговой штурм» в ходе осмотра рабочих мест, который позволяет выявить всевозможные риски.

На основании контрольного листа работодатель имеет перечень профессиональных рисков, с которыми необходимо работать, а следующим этапом процедуры будет экспертная оценка уровней опасностей по матричному методу на основе балльной оценки, которая представлена рисунке 4.

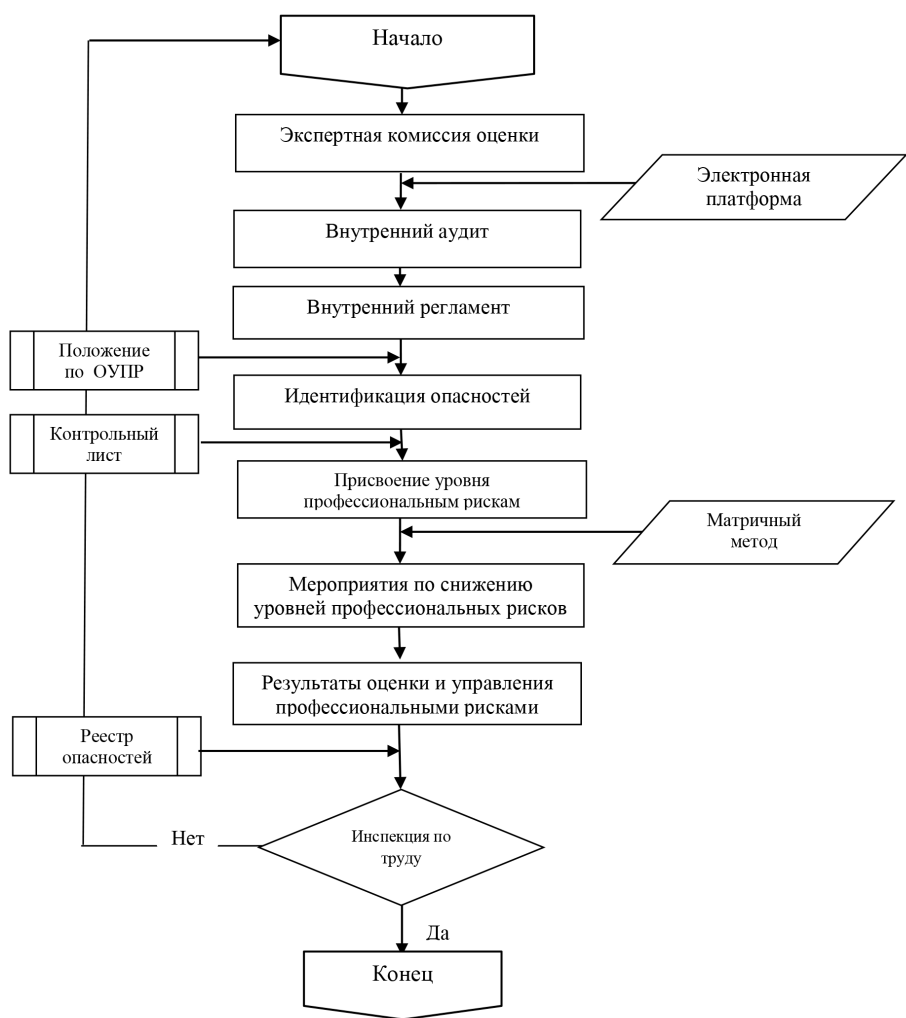


Рис. 3. Схема алгоритма единой методики оценки и управления профессиональными рисками

Вероятность	1 практически невозможно	2 маловеро- ятно	3 возможно	4 вероятно	5 неизбежно
Тяжесть					
5 Смертельный случай	5	10	15	20	25
4 Постоянная потеря трудоспособности	4	8	12	16	20
3 Временная потеря трудоспособности более 3х дней	3	6	9	12	15
2 Временная потеря трудоспособности менее 3х дней	2	4	6	8	10
1 Случай оказания первой помощи	1	2	3	4	5

Рис. 4. Матричный метод оценки рисков на основе балльной оценки

Данная оценка отличается от стандартных вариантов формирования реестра профессиональных рисков тем, что в ней принимают участие: квалифицированная комиссия в составе не менее 5 человек, в которую обязательно включены сотрудники из разных подразделений. То есть анализ каждого риска осуществляется с разных сторон.

Матричный метод на основе экспертной балльной оценки основан на оценке вероятности и тяжести происшествия. Данная матрица опирается на международный стандарт ISO 45001 «Система менеджмента здоровья и безопасности труда» [7].

В соответствии с оценкой вероятности и тяжести происшествий каждому риску присваивается итоговый балл. В ячейке показан итоговый балл, который относится к определенному риску. Каждая ячейка в матрице отражает степень риска. Все выявленные риски на рабочих местах можно разделить на пять категорий:

1. Приемлемый риск. Суммарное количество баллов 1–2. При приемлемом уровне риска нет необходимости дальнейших мер.

2. Незначительный риск. Суммарное количество баллов 3–6. Уровень опасности незначительный, есть необходимость рассмотрения возможности дальнейшего снижения риска.

3. Значительный риск. Суммарное количество баллов 8–12. Выполнение трудовых операций можно выполнять, но при этом требуется выполнение контроля и мониторинга. Требуется разработка корректирующих мероприятий, позволяющих устранить или минимизировать риски.

4. Крупный риск. Суммарное количество баллов 15–20. Требуется остановка выполнения трудовых операций. До начала выполнения трудовых обязанностей требуется внедрение мероприятий для устранения или минимизации риска. На протяжении выполнения операций должен осуществляться контроль. Должны быть запланированы и выполнены мероприятия по исключению данного риска.

5. Катастрофический риск. Суммарное количество баллов 25. Требуется незамедлительная реакция, остановка выполнения трудовых операций, так как имеется высокая вероятность серьезных последствий. В данном случае необходимо пересмотреть и по-новому поставить задачу персоналу. Если это невозможно, необходимо провести мероприятия по уменьшению уровня воздействия риска на работников. Запланированные мероприятия должны пройти полную оценку комиссией и получить согласование до начала выполнения работ.

Уровень профессионального риска позволяет сформировать карту рисков по каждой должности, таким образом, получается визуализация каждого рабочего места, с которой легко работать, и сотрудник всегда ознакомлен с тем, какие риски встречаются в ходе его трудовой деятельности и каким образом их можно минимизировать. Каждая опасность оценивается комиссией по матричному методу с балльной оценкой. Итоговый балл складывается из оценки двух критериев. Это оценка вероятности события и последствий, которые возможны в случае произошедшего (табл. 3).

Оценка вероятности отражает, с какой периодичностью, возможно, данное происшествие. В таблице 4 представлена оценка последствий произошедших событий.

Происшествие, которое произойдет с определенной периодичностью, необходимо оценить с точки зрения последствий. Если мы оценили, что вероятность падения возможна, необходимо предположить, какие травмы в данном случае получит сотрудник. Исходя из этих данных, квалифицированная комиссия присваивает уровень риска. Данные показатели позволяют поставить итоговый балл каждому риску, который был обнаружен. Он получается путем перемножения двух результатов (вероятности и последствий).

Оценка вероятности происшествий

Степень	Критерии вероятности	Описание
5	Неизбежно	Предположительно происходит при всех обстоятельствах (один раз в неделю)
4	Вероятно	Вероятно, произойдет при большинстве обстоятельств (один раз в год)
3	Возможно	Может произойти при определенных обстоятельствах (один раз в 10 лет)
2	Маловероятно	Могло бы произойти, но при экстраординарных обстоятельствах (1 раз в 50 лет)
1	Практически невозможно	Такого еще ни разу нигде не происходило

Оценка последствий произошедших последствий

Степень	Критерии
	Безопасность и здоровье
5	Смертельный случай
4	Постоянная потеря трудоспособности
3	Травма с временной потерей трудоспособности более 3 дней
2	Травма с временной потерей трудоспособности менее 3 дней
1	Незначительный инцидент или случай оказания первой помощи

5. Следующий важный этап в методике – это управление профессиональными рисками. Ведь основная задача не просто определить и подтвердить наличие опасностей для персонала, а устранить их или минимизировать. Для управления профессиональными рисками важно определить предупредительные мероприятия. Карта оценки профессиональных рисков обязательно включает сроки реализации мероприятий и ответственных за них.

6. На основании проведенной оценки профессиональных рисков и разработанных предупредительных мероприятий комиссией формируется реестр опасностей. Для каждого идентифицированного риска разработаны предупредительные мероприятия с целью управления ими. Для каждого рабочего места формируется карта профессиональных рисков, в которой прописываются: выявленные риски, разработанные мероприятия для устранения и минимизации их уровней, а также сроки и ответственные лица.

7. Сформированный реестр профессиональных рисков для эффективности данной процедуры важно направлять на согласование в областную Инспекцию по труду. Передача реестра опасностей в контрольно-надзорные органы – этап, который заслуживает внимания, так как позволит собрать базу профессиональных рисков по отраслям и сформировать общую картину наличия опасностей по каждому предприятию. Также данный процесс позволит оценить, насколько качественно была проведена данная процедура и, если контрольно-надзорные органы не согласуют данный реестр, организации необходимо будет повторно провести оценку профессиональных рисков на предприятии.

Результаты исследования

Оценка и управление профессиональными рисками — процедура, которая требует максимального внимания и постоянного включения руководства и персонала. Для того, чтобы этот инструмент приносил положительный эффект, необходимо постоянно ее пересматривать. Устанавливается определенная периодичность проведения данной процедуры, а именно один раз в год. За исключением ввода и запуска нового оборудования в эксплуатацию, несчастных случаев на рабочих местах, а также изменений условий труда или трудовых операций.

Не маловажную роль в этом процессе играет и регулирование со стороны контрольно-надзорных органов. Регулирование данного процесса со стороны органов государственной власти определенно мотивирует индивидуальных предпринимателей и юридических лиц к выполнению данной процедуры с целью избегания штрафных санкций. Поэтому для эффективной организации процедуры оценки и управления профессиональными рисками необходимо обязательное согласование с контрольно-надзорными органами.

Единая методика оценки и управления профессиональными рисками позволит структурировать предлагаемое требование законодательства и получить единый результат процедуры. То есть по выполнению процедуры оценки и управления профессиональными рисками у каждого работодателя будет сформирован реестр опасностей и карты профессиональных рисков для каждого рабочего места с присвоенными уровнями каждому риску. Таким образом, каждый работодатель разработает индивидуальный план мероприятий для своей организации с целью минимизации или устранения профессиональных рисков.

В результате процедуры у каждого работодателя будет утвержденный и согласованный с государственными органами реестр опасностей. Данный процесс позволит не только дисциплинировать индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, но и сформировать Общую базу опасностей по Российской Федерации, как сводную, так и с разбивкой по отраслям. Это ценный вклад в анализ производственного травматизма в Российской Федерации и его дальнейшего снижения.

Также согласование реестра профессиональных рисков позволит решить проблему, возникшую при недостатке человеческих ресурсов у Федеральной службы по труду и занятости для организации плановых и внеплановых проверок. Внедрение согласования реестра профессиональных рисков позволит обязать все организации к выполнению процедуры оценки и управления профессиональными рисками путем контроля сдачи результатов, полученных при этой процедуре.

Выводы

Отсутствие эффективной системы оценки и управления профессиональными рисками в Российской Федерации — одна из причин высоких показателей смертности. Российская Федерация имеет большие территории и множество травмоопасных отраслей: горнодобывающие и перерабатывающие предприятия по добыче и переработке полезных ископаемых, сельское хозяйство, строительство, транспорт и другие, что также отражается на несчастных случаях на производстве со смертельным исходом.

Система управления профессиональными рисками может выполнять несколько полезных функций. Одна из них — это польза внутри организации с дальнейшим формированием «Культуры безопасности», что напрямую влияет на производствен-

ный травматизм внутри каждой организации. Вторая функция более масштабная, так как позволит сформировать единую базу рисков по всему государству с привязкой по отраслям и рассмотрением каждой организации индивидуально. Данный подход позволит учитывать полученные данные для присвоения категории риска организациям.

Выявлена необходимость внесения изменений в законодательство РФ, регулирующего процедуру оценки и управления профессиональными рисками, а именно внести изменения с полным описанием процесса организации процедуры оценки и управления профессиональными рисками.

По результатам исследования и анализа проблем предложена единая усовершенствованная методика оценки и управления профессиональными рисками в Российской Федерации на основании существующих методов. Внедрение данной методики целесообразно осуществлять на базе электронной платформы по охране труда ВНИИ Минтруда. Данная процедура поэтапно описывает процесс проведения процедуры оценки профессиональных рисков и результатов, которые должен получить работодатель.

Литература

1. Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года. Указ Президента РФ № 483 от 01.07.2014 [Электронный ресурс]. URL: <http://government.ru/docs/all/61461/> (дата обращения: 03.11.2023).
2. ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.ssotrf.ru/uploads/Gost-P-12.0.010-2009.pdf>. (дата обращения: 03.11.2023).
3. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом. Госстат. ЕМИС [Электронный ресурс]. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/31558> (дата обращения: 10.11.2023).
4. Производственный травматизм. Росстат [Электронный ресурс]. URL: https://rosstat.gov.ru/working_conditions (дата обращения: 10.11.2023).
5. Сайт Федеральной службы информации [Электронный ресурс]. URL: <https://фси.рф/Main/StatisticalInformation> (дата посещения: 5.10.2023).
6. Официальный сайт Электронной платформы ВНИИ Минтруда [Электронный ресурс]. URL: <https://s.vcot.info/> (дата посещения: 15.10.2023).
7. ISO 45001 «Система менеджмента здоровья и безопасности труда» [Электронный ресурс]. URL: https://www.reph.ru/upload/GOST_45001-2020.pdf (дата посещения: 5.11.2023).