УДК 332.14

АНАЛИЗ ВНУТРЕННЕЙ ДОКУМЕНТАЦИИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И РИСКОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ УНИВЕРСИТЕТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

М.С. Марфицына
ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», Екатеринбург, email: m.s.marfitsyna@urfu.ru

Аннотация. *Статья посвящена исследованию системы внутреннего контроля в федеральных высших учебных заведениях Российской Федерации через призму анализа их внутренней документации. Цель работы – выявление взаимосвязи между качеством имеющихся нормативно-регламентирующих документов и рисками направлений деятельности в федеральных вузах Российской Федерации. В рамках исследования проверялась гипотеза о наличии прямой зависимости между рисками по направлениям деятельности и внутренней документацией. В работе использовались качественные (анализ документации и рисков) и количественные методы анализа (статистическая оценка волатильности). Результаты опровергают исходное предположение: даже при наличии подробной документации реализация системы внутреннего контроля зачастую ограничена кадровыми и ресурсными дефицитами, а также волатильностью спектра возможных рисков. Научная новизна заключается в разработке анализа внутренней документации и рисков по направлениям деятельности, формировании рекомендаций для 10 федеральных университетов.*

Ключевые слова*: система внутреннего контроля, документация, внутренняя документация, Российская Федерация, законодательство, университет, высшее учебное заведение, риски.*

ANALYSIS OF INTERNAL DOCUMENTATION OF THE INTERNAL CONTROL SYSTEM AND RISKS IN THE AREAS OF ACTIVITIES OF FEDERAL UNIVERSITIES OF THE RUSSIAN FEDERATION

M.S. Marfitsyna
Ural Federal University, Yekaterinburg, email: m.s.marfitsyna@urfu.ru

Abstract. *The article is devoted to the study of the internal control system in federal higher education institutions of the Russian Federation through the prism of the analysis of their internal documentation. The purpose of the work is to identify the relationship between the quality of existing regulatory documents and the risks of areas of activity in federal universities of the Russian Federation. The study tested the hypothesis of a direct relationship between risks in areas of activity and internal documentation. The work used qualitative (analysis of documentation and risks) and quantitative methods of analysis (statistical assessment of volatility). The results refute the initial assumption: even with the availability of detailed documentation, the implementation of the internal control system is often limited by personnel and resource shortages, as well as the volatility of the spectrum of possible risks. Scientific novelty lies in the development of an analysis of internal documentation and risks in areas of activity, the formation of recommendations for 10 federal universities.*

Keywords: *internal control system, documentation, internal documentation, Russian Federation, legislation, university, higher education institution, risks.*

Дата поступления статьи в редакцию: 11.05.2025
Дата принятия статьи в печать: 26.06.2025

Введение

В условиях стремительного развития высшего образования система внутреннего контроля (СВК) становится ключевым элементом эффективного управления вузами. Глобализация образовательных процессов, повышение требований к качеству предоставляемых услуг и необходимость соответствовать международным стандартам делают актуальными создание прозрачных и надёжных механизмов управления. СВК – это инструмент, который позволяет не только минимизировать риски, связанные с финансовыми, операционными и регуляторными нарушениями, но и создаёт основу для стабильного развития образовательной организации. Особенно важно внедрение СВК в контексте растущей конкуренции между университетами, повышения ожиданий со стороны студентов, работодателей и государства, а также необходимости рационального использования ограниченных ресурсов.

Вопросы эффективного взаимодействия системы внутреннего контроля и её документации раскрываются в работах Г.С. Клычова, А.Р. Закирова, А.Ф. Дятлова [1], а также в законодательных актах Российской Федерации [2].

Актуальность рассматриваемой проблематики обусловлена потребностью в исследовании системы внутреннего контроля, модернизации документации о СВК, оценке рисков по основным направлениям деятельности вузов. Внутренние нормативные акты должны быть созданы с учетом законов Российской Федерации, обеспечивать конкурентоспособность вузов на международной арене и эффективное использование бюджетных и внебюджетных денежных средств.

Цель исследования

Цель работы заключается в исследовании внутренней документации о СВК вузов и статистических показателей за 2024 г.

Гипотеза заключается в выявлении прямой зависимости между рисками по направлениям деятельности и внутренней документацией.

Материалы и методы исследования

Объектами исследования выступают десять федеральных университетов РФ, предметом исследования является внутренняя документация, имеющаяся на официальных источниках вузов, а также показатели мониторинга эффективности деятельности Е.1. – Е.8. за 2024 г. [3].

Исследование выполнялось с использованием качественных и количественных методов исследования, включало анализ внутренней и внешней документации о системе внутреннего контроля вузов Российской Федерации, а также исследование волатильности 6 показателей мониторинга эффективности деятельности [3].

Результаты и их обсуждение

Для подтверждения данной гипотезы необходимо выполнить два исследования, а именно осуществить анализ документации 10 федеральных университетов и анализ рисков по направлениям деятельности, сформированный из исследования показателей.

В ходе проведения первого этапа исследования было выявлено, что пятью вузами [4], демонстрирующими наивысшие стандарты в области документации СВК, являются: ГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (далее – КФУ), ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени М. К. Аммосова» (далее – СВФУ), ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» (далее – СКФУ), ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого президента России Б.Н. Ельцина» (далее – УрФУ), ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» (далее – ЮФУ).

Остальные пять университетов либо не имеют отделов, занимающихся внутренним контролем, либо не имеют внутренней документации о СВК.

Осуществим детальный анализ сходств и различий пяти вузов-лидеров, которые были выявлены в ходе исследования. В таблице 1 представлены показатели, отражающие численность штатных сотрудников, численность штатных ППС, а также показатель, отражающий соотношение численность штатных ППС на численность штатных студентов (далее – показатель 1). Данный показатель заимствован у международного рейтинга QS World University Rankings («Мировой рейтинг университетов QS»), он отражает эффективность преподавательской нагрузки, то есть численность преподавателей на одного учащегося, позволяет сравнить вузы вне зависимости от масштабов деятельности.

Согласно таблице 1, в КФУ наиболее эффективно распределена преподавательская нагрузка. На 100 студентов приходится 20 преподавателей. Эффективно распределенная нагрузка говорит о высоком качестве образования в данном университете. На втором месте находятся два университета, а именно в ЮФУ «Показатель 1» равен 0,175, в УрФУ «Показатель 1» равен 0,11 ед. Данные вузы превосходят остальные по численности, что также говорит о грамотном распределении преподавательской нагрузки. В остальных университетах, а именно СКФУ и СВФУ, «Показатель 1» имеет наименьшее значение, то есть на одного преподавателя приходится примерно 20 студентов в СКФУ и примерно 13 в СВФУ. Можно предположить, что в данных университетах необходимо пересмотреть внутреннюю документацию относительно определения учебной нагрузки сотрудников, определить порядок мер по привлечению преподавательского состава.

Обратим внимание, что в СКФУ, СВФУ, КФУ и ЮФУ имеется отдельное положение о СВК. В свою очередь, в УрФУ внутренний контроль прописан в основном тексте учетной политики.

Таблица 1

Общая характеристика университетов, отмеченная на официальных сайтах на 05.05.2025 [4]

Наименование	Показатель 1	Место расположения главного учебного корпуса	Обособленные подразделения (не включая подразделения, обслуживающие вуз)
КФУ	0,205	Россия, Республика Татарстан, г. Казань, Кремлёвская улица, 18	3 филиала в г. Набережные Челны, г. Елабуга, г. Джизак
СВФУ	0,082	Россия, Республика Саха (Якутия), 677000, г. Якутск, ул. Белинского, д. 58.	3 филиала в г. Мирном, в г. Нерюнгри, в г. Анадырь
СКФУ	0,054	Россия, Ставропольский край, г. Ставрополь, Пушкина, д. 1	2 филиала в г. Пятигорске, в г. Невинномысске, Колледж СКФУ в г. Ставрополе
УрФУ	0,105	Россия, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Мира, д. 19	6 филиалов в г. Нижний Тагил, в г. Верхняя Салда, в г. Краснотурьинск, в г. Невьянск, г. Каменске-Уральском, СУНЦ
ЮФУ	0,175	Россия, Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, 105/42.	7 филиалов в г. Геленджике, в г. Железноводске, в г. Новошахтинске, в г. Махачкале, в с. Учкекен, в г. Майкопе, в г. Сочи

Согласно п. 1.24 «Основные положения учетной политики ЮФУ» [5], СВК регулируется положением о внутреннем финансовом контроле, при этом в открытом доступе находилась лишь неполная информация, не дающая определить и оценить эффективность внутренней документации ЮФУ.

Заметим, что в СВФУ имеются два документа о СВК. Первый документ – это «Приказ об утверждении положения о порядке и осуществлении внутреннего контроля в Северо-Восточном федеральном университете имени М.К. Аммосова» [6]. В данном документе устанавливаются основополагающие принципы и нормы, регулирующие деятельность СВК в университете. Документ устанавливает внутренние документы и регламент, а также ответственность за организацию и осуществление внутреннего контроля [6]. Во внутреннем документе закрепляются нормативно-правовые акты и другие документы, регулирующие работу СВК в университете.

Согласно этому документу, в университете имеется три вида внутреннего контроля: предварительный, текущий и последующий [6]. При осуществлении контрольных мероприятий используются ряд методов: метод самоконтроля, контроль по уровню подчиненности и смежный контроль. Контрольные действия системы внутреннего контроля бывают визуальными, автоматическими и смешанными. В СВФУ внедрены внутренние документы, такие как «Карта внутреннего контроля», «Журнал учета мероприятий по проведению и внесению предложений за 20_ г.» и «Отчет о результатах внутреннего контроля» [6].

Заметим, что вуз придерживается риск-ориентированного подхода, что коррелирует с мнением российского законодательства.

Второй документ – это «Положение о службе внутреннего контроля и аудита СВФУ» [6]. Данный документ состоит из общих положений, организационной структуры отдела, основных целей и задач отдела, функций и ответственности отдела, календарной матрицы работ, матрицы ответственности сотрудников, прав и ответственности отдела, таблицы взаимодействия с другими отделами, мер контроля над выполнением деятельности, зоны ответственности отдела, порядка создания, ликвидации, реорганизации и переименования отдела, а также заключительного положения.

Деятельность службы внутреннего контроля и аудита СВФУ относительно календаря матрицы работ включает в себя проведение ревизий, проверок финансово-хозяйственной деятельности университета, структурных, обособленных подразделений и филиалов. Служба внутреннего контроля и аудита СВФУ предоставляет ректору университета информацию о выявленных нарушениях, осуществляет контроль за оперативными и принятыми мерами по недопущению нарушений по итогам внешних и внутренних проверок.

Подытожим, что в СВФУ имеется исчерпывающая документация о системе внутреннего контроля, которая в достаточной степени коррелирует с образцом учетной политики автономного учреждения на 2024 г. Заметим, что документ «Положение о службе внутреннего контроля и аудита СВФУ» [6] – это всего лишь образец, не законодательный акт, именно поэтому неудивительно, что в СВФУ имеется отчетность, которая адаптирована под специфику университета.

В СКФУ также имеется внутренняя документация – приказ от 19.05.2020 № 634-О «О внесении изменений в приказ от 03.03.2020 г. № 85-О «Об утверждении Положения о службе внутреннего аудита

и должностных инструкций работников службы ФГАОУ ВО «Северо-Кавказского федерального университета» [7] (далее – Положение о службе внутреннего аудита и должностных инструкций работников службы ФГАОУ ВО СКФУ) Этот внутренний документ включает в себя принципы и положения внутреннего контроля. а также ключевые направления, цели, задачи внутреннего контроля. Он описывает участников внутреннего контроля и принципы, на которых основывается организация СВК.

Согласно документации, СВК СКФУ состоит из совокупности предварительных, текущих и последующих проверок. Проверка проводится в соответствии с приказом или распоряжением ректора вуза. Во внутреннем документе содержится информация о предмете проверки, ее виде и форме проверки, периоде проверки, сроках проведения, а также о составе комиссии, осуществляющей внутренний контроль в вузе. Каждая проверка включает в себя планирование, проведение проверки и оформление ее результатов, контроль за устранением выявленных нарушений и недостатков. При этом планирование проверки осуществляется на основе годового плана проверки.

В соответствии с документом «Положение о службе внутреннего аудита и должностных инструкций работников службы ФГАОУ ВО СКФУ» [7], основными приемами фактической проверки являются инвентаризация, экспертная оценка, контрольный обмер, осмотр и обследование, а также наблюдение. В СКФУ бывают следующие виды проверок: выездные и камеральные, комплексные и тематические, сплошные и выборочные. Проведение проверки осуществляется на основании приказа ректора или проректора по административной работе, включает в себя подготовительный, основной и заключительный этапы.

Можно сделать вывод, что в СКФУ имеется «Положение о службе внутреннего аудита и должностных инструкций работников службы ФГАОУ ВО «Северо-Кавказского федерального университета» [7], при этом по содержанию данный документ включает информацию о системе внутреннего контроля, то есть, иными словами, это положение о системе внутреннего контроля университета, а не положение о службе внутреннего аудита. Итак, первым шагом будет разделение этого документа на две части, а именно на положение о внутреннем контроле с необходимыми приложениями, формами и пунктом об оценке состояния системы внутреннего контроля и положение о службе внутреннего аудита.

Следующим этапом осуществим анализ внутренней документации, регулирующей СВК в УрФУ. В УрФУ основным документом, регулирующим СВК, является «Учетная политика для целей бухгалтерского учета УрФУ» [8]. При этом можно обратить внимание, что п. 2.7 учетной политики содержит информацию, которая относится ко всем отделам университета, именно поэтому основной рекомендацией является дополнение данного пункта информацией, касающейся видов контроля, контрольных процедур, результатов проверки, оценки состояния системы внутреннего контроля, ответственных лиц и форм отчетов, регулирующих данную деятельность.

Вторым документом, регулирующим финансовую деятельность системы внутреннего контроля УрФУ, является документ «Положение об управлении бухгалтерского учета и финансового контроля» [8]. Он содержит информацию о организации бухгалтерской службы и СВК в УрФУ, включая права, обязанности, ответственность сотрудников, а также эффективность и результативность деятельности отделов. «Положение об управлении бухгалтерского учета и финансового контроля» [8] регулирует десять отделов университета, включая отдел «Ревизии, аудита и методического обеспечения» [8]. Этот отдел должен иметь свой собственный регламент, который позволит контролировать работу отдела, занимающегося ревизией, аудитом и методическим обеспечением, что требуется Приказом ФНС России от 25.05.2021 № ЕД-7-23/518@ «Об утверждении Требований к организации системы внутреннего контроля, а также форм и форматов документов, представляемых организациями при раскрытии информации о системе внутреннего контроля» [9, 10].

КФУ имеет два нормативных документа, регулирующих СВК:

— «Положение об Управлении внутреннего аудита, управленческого учета, нормирования КФУ» [11] включает в себя общие сведения об управлении, основных задачах и функциях, организационной структуре, правах, ответственности, функциях и обязанностях руководства, порядке работы, обязанностях и ответственности подчиненных.

— «Регламент осуществления контрольной деятельности управления внутреннего аудита, управленческого учета, нормирования КФУ» [11] по своему содержанию смежен с положением о системе внутреннего финансового контроля. Документ включает в себя информацию о порядке организации и планировании контрольных процедур, а именно информацию о сроке проведения проверки, видах проверки, подготовительном, основном и заключительном этапах проверки. Основными нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность внутренних аудиторов, являются план мероприятий

по проведению проверок на соответствующий год, акт проверки, письменное извещение ректора КФУ и (или) проректора по финансовой деятельности о приостановлении проверки.

В качестве рекомендации по доработке «Регламента осуществления контрольной деятельности управления внутреннего аудита, управленческого учета, нормирования КФУ» [11] назовем добавление информации о мероприятиях, относящихся к каждому из видов контроля, добавление табличных форм, в которых оформляются результаты проверки, мер оценки состояния системы внутреннего контроля и мер результативности проведения контрольных процедур.

В качестве рекомендации по доработке «Положения об Управлении внутреннего аудита, управленческого учета, нормирования КФУ» [11] предложим добавление информации о сотрудничестве Управления внутреннего аудита, управленческого учета, нормирования КФУ с другими смежными отделами, формирование матрицы ответственности сотрудников.

Обратим внимание, что остальные вузы, такие как ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет им. И. Канта» (далее – БФУ), ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет» (далее – ДВФУ), ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» (далее – КФУ им. В.И. Вернадского), ФГАОУ ВО «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова» и «Сибирский федеральный университет» (далее – СФУ) [4] также участвовали в анализе. Было определено, что в СФУ и ДВФУ имеются учетные политики, но в них нет информации о системах внутреннего контроля университетов. Также было замечено, что в СФУ имеется Контрольно-ревизионный отдел, в свою очередь, в ДВФУ отсутствует отдел, занимающийся внутренним контролем. В БФУ имеется положение о службе бухгалтерского учета, при этом было замечено отсутствие отдела, регулирующего внутренний контроль, также в появлении такого отдела нуждается КФУ им. В.И. Вернадского. Таким образом, данным пяти университетам необходимо пересмотреть политику университета о системе внутреннего контроля. Большинству из них нужно создать отдел внутреннего контроля, сформировав для него необходимую внутреннюю документацию, такую как положения об отделах внутреннего контроля и положения о системе внутреннего контроля.

Следующим этапом осуществим анализ показателей Е1. – Е.8. [3] (табл. 2).

В БФУ прослеживается положительная динамика и по показателю Е.2., это говорит о росте объема финансирования НИОКР на одного работника. По показателям Е.3., Е.4., Е.5. наблюдались срединные значения, что свидетельствует о развитой и стабильной международной деятельности, высоком уровне доходов образовательной организации, заработной плате ППС.

В ДВФУ объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника был низким (от 293,31 до 640,64) в период с 2020 по 2024 г., при этом достаточно стабилен показатель Е.3. Вузу необходимо задуматься о повышении показателя Е.2., так как из представленной в анализе корреляционной матрицы было выявлено, что показатели Е.1., Е.2., Е.3. и Е.5. имеют прямую зависимость. В ДВФУ на одного работника научно-педагогического состава приходится 8 405,43 руб. средств в 2024 г., полученных из бюджетных и внебюджетных источников – это наивысшее значение. Показатели Е.5. и Е.8. также были стабильно высокими.

В КФУ, согласно проведенному исследованию, наиболее эффективно распределяется преподавательская нагрузка: на одного сотрудника приходится всего 5 студентов. КФУ является одним из лидеров по показателям Е.1., Е.2., Е.3. и Е.5., что говорит о том, что вуз эффективно развивает свою научно-исследовательскую, международную и образовательную деятельность, а также вуз имеет достаточно высокую заработную плату. При этом в КФУ отмечается наименьшее значение показателя Е.8., что говорит о минимальном количестве остепененных работников в вузе.

В КФУ им. В. И. Вернадского среднеарифметическое значение показателя Е.1. минимально и равно 58,29 ед. за период с 2020 по 2024 г. Отсутствуют данные по показателям Е.2. и Е.3. в базе, что также не является положительным фактором.

По показателям Е.2., Е.3., Е.5. в САФУ наблюдались наименьшие значения, что говорит о слабом финансировании одного научно-педагогического работника из объемов НИОКР, минимальном проценте иностранных студентов, минимальной заработной плате среди всех федеральных вузов РФ. При этом имеются достаточно высокие значения по коэффициентам Е.4. и Е.8 – это говорит о небольших доходах организации в расчете на одного НПР по выборке и высоком числе остепененных преподавателей.

На одного преподавателя в СВФУ приходится примерно 13 студентов, это весомая нагрузка на преподавательский состав. Университет имеет низкое среднеарифметическое значение по показателям Е.1, Е.2. и Е.3. По показателям Е.4. и Е.5. были обнаружены средние значения по выборке, это говорит о приемлемом уровне доходов образовательной организации и достаточном уровне заработной платы.

В СФУ средний балл для поступающих в 2024 г. равен 68,53 ед. В университете достаточно высокий уровень научно-исследовательской деятельности, низкое число международных студентов – всего 3,25%. Также отмечен высокий доход организации в расчете на одного научно-педагогического работника, наблюдаются средние значения по количеству остепененных работников и заработной плате.

УрФУ достаточно эффективен и по показателю Е.2.: в 2024 г. общий объем НИОКР составил 3 402 613 тыс. руб., доходы от НИОКР – 623,99 тыс. руб. Вуз также является лидером по количеству иностранных студентов – от 8,09% в 2018 г. до 13,96% в 2022 г. Несмотря на то, что по показателю Е.4. наблюдались средние значения, была отмечена высокая волатильность коэффициента в сторону возрастания. В данном вузе были выявлены достаточно высокая заработная плата и высокая численность остепененных сотрудников.

В свою очередь, в ЮФУ общий доход от НИОКР был равен 1 651 145 тыс. руб. в 2024 г., доход от НИОКР – 573,90 тыс. руб. в 2024 г. Таким образом, можно отметить лидирующие позиции по показателю Е.2. Число иностранных студентов составляет от 8,36% в 2018 г. до 12,69% в 2022 г.

Из полученных результатов сформируем предположения о наличии рисков по направлениям деятельности 10 федеральных университетов.

Таблица 2

Итоговый анализ рисков по направлениям деятельности по показателям Е1. – Е.8. [2]

Вид риска	БФУ	ДВФУ	КФУ	КФУ им. В.И. Вернадского	САФУ	СВФУ	СФУ	УрФУ	ЮФУ
Е.1	Нет	Нет	Нет	Есть	Возможны	Есть	Возможны	Нет	Нет
Е.2.	Нет	Есть	Нет	Есть	Есть	Есть	Возможны	Нет	Нет
Е.3.	Нет	Возможны	Нет	Есть	Есть	Есть	Есть	Нет	Нет
Е.4.	Нет	Нет	Нет	Возможны	Нет	Возможны	Нет	Нет	Есть
Е.5.	Нет	Нет	Возможны	Возможны	Есть	Возможны	Возможны	Нет	Есть
Е.8.	Возможны	Нет	Есть	Есть	Нет	Возможны	Возможны	Нет	Нет

Выводы

Было выявлено, что эффективно функционирующая СВК и внутренняя документация о ней разработаны только в пяти университетах: КФУ, СВФУ, СКФУ, УрФУ и ЮФУ. Это говорит о лидирующих позициях данных университетов. Остальные вузы оказались не столь продуктивны по этому критерию, большинство из них не имело внутренней документации, отдела, регулирующего внутренний контроль.

В ходе анализа выдвинутая гипотеза не подтвердилась, не было выявлено прямой зависимости рисками и внутренней документацией, то есть наличие внутренней документации не гарантирует продуктивность в осуществлении основной деятельности.

Литература

1. Клычова Г.С., Закирова А.Р., Дятлова А.Ф., Валиев А.Р., Нигматуллина Н.Н. Совершенствование методического обеспечения внутреннего контроля системы управления предприятием // Вестник Казанского государственного аграрного университета. 2023. Т. 18. № 2 (70). С. 150-159.

2. Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете». [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/ (дата обращения: 05.05.2025).

3. Официальный сайт Главного информационно-вычислительный центра федерального агентства по образованию РФ. [Электронный ресурс]. URL: https://monitoring.miccedu.ru/?m=vpo&year=2022 (дата обращения: 04.05.2025).

4. Перечень федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений высшего образования, находящихся в ведении Минобрнауки России к письму Минобрнауки России от 15 августа 2024 года № МН-17/1046 «Об исполнении переданных полномочий на социальное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, оставшихся без попечения родителей». [Электронный ресурс]. URL: https://www.cbias.ru/wp-content/uploads/2024/ 08/2024_08_15_PERECHEN_VUZOV_k_pismu_MN-17_1046_Siroty.pdf (дата обращения: 19.05.2025).

5. Официальный сайт федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южный федеральный университет». [Электронный ресурс]. URL: https://sfedu.ru/ (дата обращения: 03.05.2025).

6. Официальный сайт федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М. К. Аммосова». [Электронный ресурс]. URL: https://www.s-vfu.ru/ (дата обращения: 03.05.2025).

7. Приказ от 19.05.2020 № 634-О «О внесении изменений в приказ от 03.03.2020г. № 285-0 «Об утверждении Положения о службе внутреннего аудита и должностных инструкций работников службы ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»». [Электронный ресурс]. URL: https://ncfu.ru/upload/medialibrary/6ed/zweadrrq7azsx0v2f2rps2zarz721ts9/prikaz_634_19.05.2020.pdf/ (дата обращения: 05.05.2023).

8. Официальный сайт федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина». [Электронный ресурс]. URL: https://urfu.ru/ru (дата обращения: 05.05.2025).

9. Приказ ФНС России от 25.05.2021 № ЕД-7-23/518@ «Об утверждении Требований к организации системы внутреннего контроля, а также форм и форматов документов, представляемых организациями при раскрытии информации о системе внутреннего контроля». [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_385613/ (дата обращения: 03.05.2025).

10. Марфицына М.С. Совершенствование системы внутреннего контроля высших учебных заведений // XVII международная конференция «Российские регионы в фокусе перемен»: сборник докладов (Екатеринбург, 17–19 ноября 2022 г.). Екатеринбург: ООО Издательский Дом «Ажур», 2023. С. 1013-1017.

11. Официальный сайт федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет». [Электронный ресурс]. URL: https://kpfu.ru/ (дата обращения: 05.05.2025).