

УДК 331.522

**ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCE POTENTIAL OF
INDUSTRY IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN**

**Л.И. Мигранова
L.I. Migranova**

Институт социально-экономических исследований – обособленное структурное подразделение УФИЦ РАН, Уфа, email: lilya2710@yandex.ru
Institute of Socio-Economic Research - separate structural subdivision of UFRC RAS, Ufa, e-mail: lilya2710@yandex.ru

Исследование выполнено в рамках государственного задания Уфимского федерального исследовательского центра РАН № 075-01134-23-00 на 2023 год

Аннотация

Развитие кадрового потенциала промышленности играет важную роль в обеспечении устойчивого и успешного функционирования промышленных предприятий, а также в экономическом и социальном развитии региона в целом. На сегодняшний день наблюдаются как позитивные, так и негативные тенденции развития кадрового потенциала промышленности Республики Башкортостан, которые подробно раскрыты в статье. Среди них можно выделить: снижение числа занятых в промышленности, снижение числа выпускников по техническим специальностям, низкий уровень зарплат по некоторым видам экономической деятельности и др. Также в статье описан Организационно-экономический механизм системы мониторинга и прогноза кадровой обеспеченности промышленности региона, включающий в себя меры по решению кадровых проблем, реализация которого способствует успешному развитию промышленности региона.

Abstract

The development of human resources potential of industry plays an important role in ensuring sustainable and successful functioning of industrial enterprises, as well as in the economic and social development of the region as a whole. To date, there are both positive and negative trends in the development of human resources potential of industry in the Republic of Bashkortostan, which are detailed in the article. Among them it is possible to allocate: decrease in number of employed in industry, decrease in number of graduates on technical specialties, low level of salaries on some kinds of economic activity and others. The article also describes the organizational and economic mechanism of the system of monitoring and forecasting of staffing of the region's industry, including measures to solve staffing problems, the implementation of which contributes to the successful development of the region's industry.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, промышленность, кадровый потенциал.
Keywords: labor market, employment, industry, personnel potential.

Введение

Эффективное развитие кадрового потенциала предприятий промышленности можно обеспечить высоким качеством образования и подготовкой специалистов в данной области, а также внедрением современных методов обучения с использованием передовых образовательных технологий. Необходимо активно поддерживать и развивать инновационные проекты в промышленности, создавать условия для внедрения новых технологий и методов работы, а также стимулировать научно-исследовательскую деятельность. С учетом быстрого развития цифровых технологий, важно обеспечить подготовку специалистов, способных работать в цифровой среде и внедрять новые цифровые решения в промышленности. Важно разработать меры по привлечению талантливых специалистов, а также создать условия для их профессионального и карьерного роста, что способствует удержанию кадров [1]. Развитие кадрового потенциала промышленности способствует экономическому росту региона, созданию новых рабочих мест и улучшению жизненного уровня населения. Поэтому становится важным определение тенденций развития кадрового потенциала промышленности региона.

Результаты исследования

Подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в Республике Башкортостан осуществляется по 136 специальностям и по 80 рабочим профессиям. За период 2018-2021 гг. количество организаций, выполнявших научные исследования и разработки, увеличилось с 75 до 78, списочная численность работников, выполнявших научные исследования и разработки, за период увеличилась с 7795 до 8341 чел. Система среднего профессионального образования Республики Башкортостан самая крупная в Приволжском федеральном округе. Контингент обучающихся составляет свыше 104 тыс. человек [2].

Средний размер заработной платы по обрабатывающим производствам в 2021 г. составил 46973,7 руб., что на 9,6% выше средней заработной платы по региону. Среди видов обрабатывающих производств наибольшая заработная плата в производстве кокса и нефтепродуктов (80516,2 руб., превышение на 87,9%), химических веществ и химических продуктов (62071,1 руб., превышение на 44,9%), электрического оборудования (53637,1 руб., превышение на 25,2%) [3].

Количество занятых в обрабатывающих производствах за 2018-2021 гг. снизилось на 5,8% (с 190,4 до 179,4 тыс. чел.), снижение произошло в 16 из 23 подвидов обрабатывающих производств. По абсолютному значению максимальные потери человеческих кадров наблюдаются на предприятиях по производству машин и оборудования (количество работников снизилось на 2,9 тыс. чел. или 17,4%), неметаллической минеральной продукции – на 1,9 тыс. чел. (13,5%), готовых металлических изделий – на 1,5 тыс. чел. (11,8%). Ситуация усугубляется высокой долей миграционного оттока среди молодежи [4].

В относительном выражении наибольшее снижение произошло на предприятиях по производству кожи и изделий из кожи – на 45,5% (с 1,1 до 0,6 тыс. чел.), производстве одежды – на 20,0% (с 4,0 до 3,2 тыс. чел.), обработке древесины и производство изделий из дерева – на 17,9% (с 3,9 до 3,2 тыс. чел.), машин и оборудования – на 17,4% (16,7 до 13,8 тыс. чел.), полиграфической деятельности – на 15,4% (с 1,3 до 1,1 тыс. чел.), неметаллической минеральной продукции – 13,5% (с 14,1 до 12,2 тыс. чел.).

Согласно Прогноза социально-экономического развития Республики Башкортостан на 2023 г. и на плановый период 2024 и 2025 гг. не предполагается значительный рост

занятости в промышленности, прогнозные значения показателя на 2025 г. составляет 338,5 тыс. чел. (рост на 0,8% к уровню 2021 г.).

Снижение касается и среднегодовой численности работников организаций промышленного производства. В период 2018-2021 года среднегодовая численность работников организаций промышленного производства сократилась на 5% (с 272,2 до 259,3 тыс. чел), в том числе в обрабатывающей промышленности количество работников сократилось на 5,8% (с 190,4 до 179,4 тыс. чел.) [3].

Ежегодно на предприятия промышленности устраивается на работу работников меньше, чем увольняется, за последние 5 лет в среднем на 10,9%. (рис. 1). В 2021 году на предприятия промышленного производства было принято 44,8 тыс. чел., уволилось 49,6 тыс. чел. (в обрабатывающих производствах 29,0 и 32,2 тыс. чел. соответственно) [3].

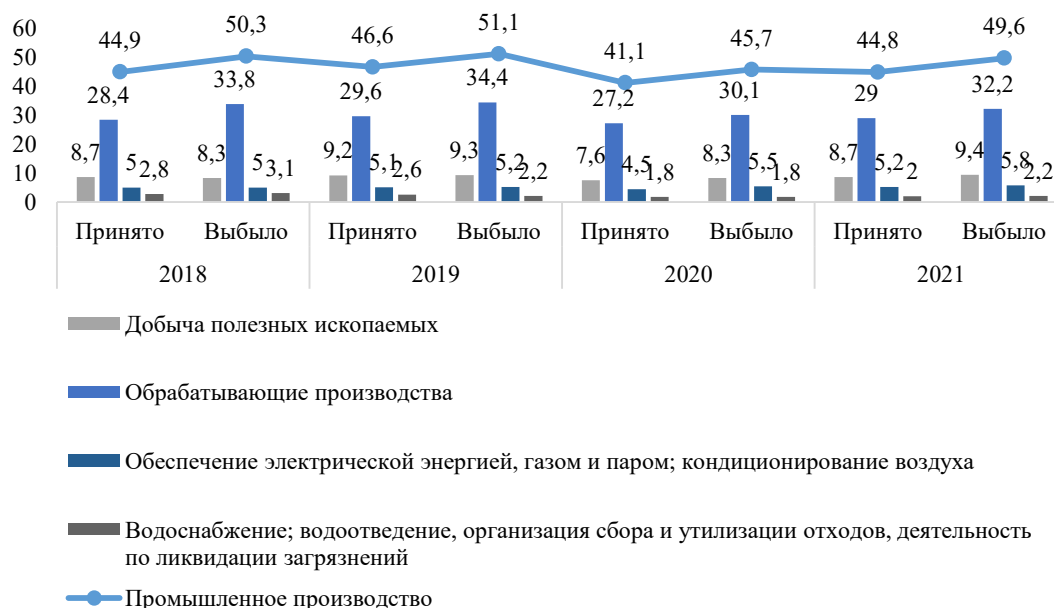


Рис. 1. Движение работников организаций промышленного производства, тыс. чел.

Превышение количества выбывших над количеством принятых на работу по обрабатывающим производствам в 2021 г. составило 111,0%. Наибольшая текучесть кадров наблюдается на предприятиях по обработке древесины и производство изделий из дерева (количество выбывших в 2,0 раза больше количества принятых в 2021 г.), производства бумаги и бумажных изделий (2,0 раза), производство машин и оборудования (144,0%), текстильных изделий (133,3%), резиновых и пластмассовых изделий (127,3%), неметаллической минеральной продукции (126,9%) [3].

Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец 2021 г. составило 6046 чел., что на 40,6% превышает уровень 2020 г. и на 84,2% выше уровня 2018 г. (рис. 2). Удельный вес потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в общем числе рабочих мест в целом по промышленности республики в 2021 г. составляет 2,3%, 4,6% по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» – 4,6%, обрабатывающей промышленности – 1,9% [3].



Рис. 2. Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетного периода, чел.

В динамике сильный рост дефицита кадров наблюдается в обрабатывающей промышленности, количество вакансий выросло более чем в 2,0 раза за 2018-2021 г. с 1655 до 3368 чел. Количество вакансий по видам деятельности «Добыча полезных ископаемых» выросла в 1,8 раз (с 788 до 1429 чел.), «Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – 1,8 раз (с 159 до 285 чел.).

За последние шесть лет значительно снизилось количество выпускников по специальностям «Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии» (с 125 до 69 чел.), «Управление в технических системах» – на 20,8% (с 284 до 225 чел.), «Химические технологии» – на 15,8% (с 669 до 563 чел.), «Электро- и теплоэнергетика» – на 15,8% (с 873 до 736 чел.) [2].

Среди негативных тенденций развития кадрового потенциала промышленности в республике стоит выделить значительное снижение выпускников по специальностям, по которым предприятия испытывают нехватку кадров. В частности, по таким специальностям как «Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии», «Управление в технических системах», «Химические технологии» и др.

Также стоит отметить, что согласно статистическим данным около 26,0% выпускников образовательных учреждений высшего образования трудоустраиваются не по специальности (рис. 3) [5].

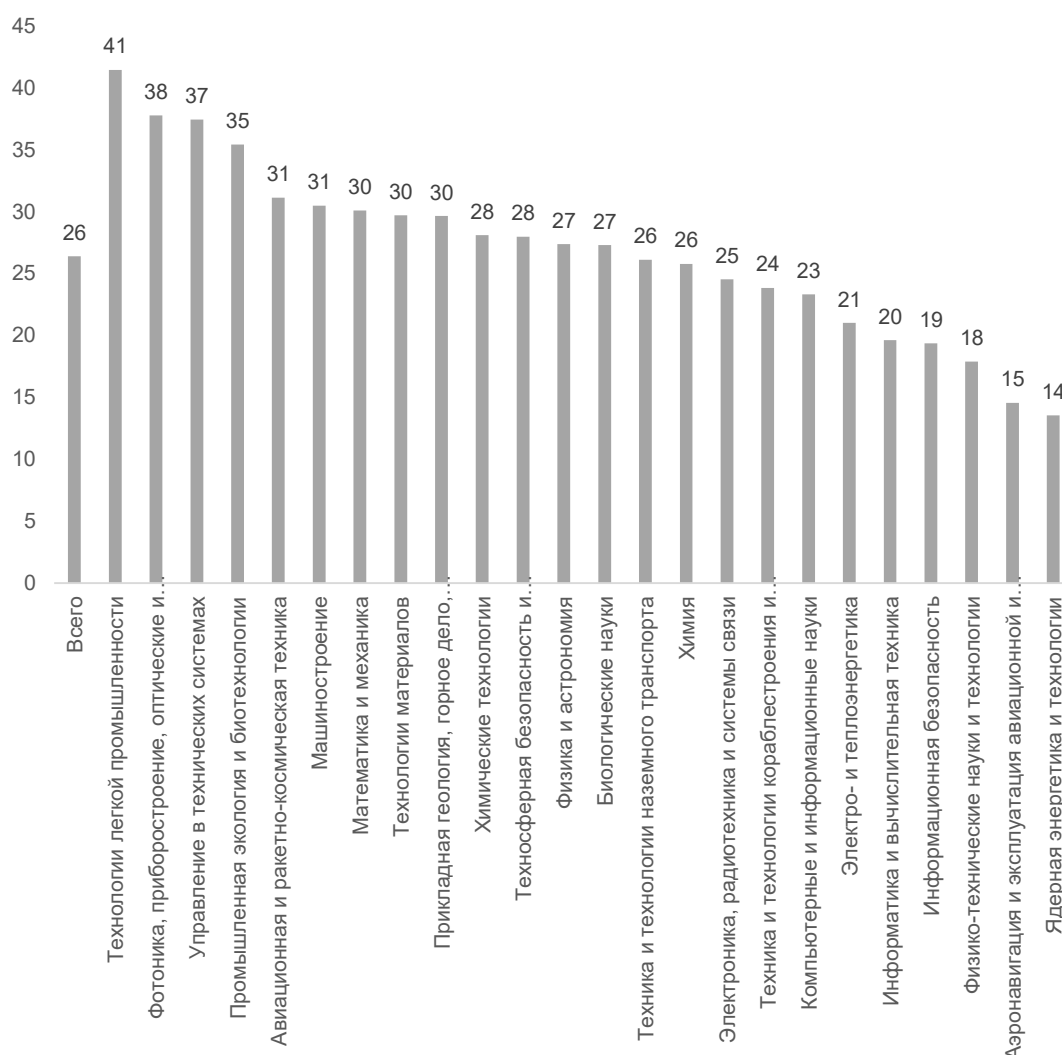


Рис. 3. Процент трудоустроенных не по специальности выпускников образовательных организаций высшего образования 2018-2020 гг.

Еще более сложная ситуация с трудоустройством выпускников среднего профессионального образования, которые обеспечивают кадровые потребности в рабочих специальностях. В среднем 41% выпускников среднеспециальных образовательных учреждений работают не по специальности, 46,0% выпускников, получивших среднее профессиональное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих) [5].

В том числе 58,0% выпускников СПО по специальности «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия», 56,0% - «Управление в технических системах», 52,0% – «Электроника, радиотехника и системы связи» (рис.4).

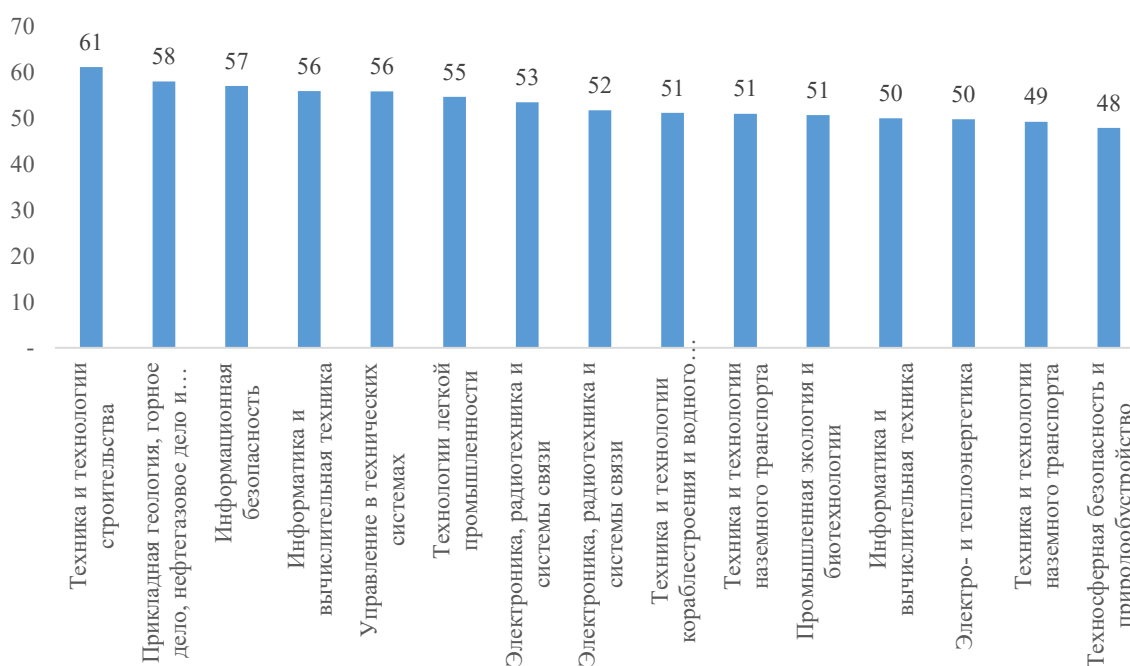


Рис. 4. Процент трудоустроенных не по специальности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования 2018-2020 гг.

45% выпускников, получивших рабочие специальности среднего профессионального образования «Технологии материалов», «Машиностроение», 43% – «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия», «Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта», «Машиностроение», 41% – «Промышленная экология и биотехнологии» также трудоустраиваются не по специальности.

Для устойчивого развития промышленности в Республике Башкортостан требуется эффективная региональная модель кадрового обеспечения. Создание такой модели позволит сформировать высококвалифицированный кадровый потенциал для предприятий промышленности.

Реализация такой модели включает:

- прогноз потребностей в кадрах для ключевых отраслей промышленности,
- внедрение системы профессионального обучения для инженерных кадров в вузах и ссузах Республики Башкортостан, ориентированной на практическое обучение.
- эффективная реализация модели кадрового обеспечения, включая разработку стратегии кадрового обеспечения, координацию исполнения, установление нормативных актов для регулирования этого процесса, обеспечение прозрачности управленческих решений, а также обеспечение сотрудничества различных участников формирования этой модели (рис. 5).



Рис. 5. Организационно-экономический механизм системы мониторинга и прогноза кадровой обеспеченности промышленности региона

Заключение

Таким образом, создание и реализация эффективной модели кадрового обеспечения является ключевым фактором для успешного развития промышленности в Республике Башкортостан, который способствует повышению конкурентоспособности региона и его промышленных предприятий на рынке.

Список литературы

1. Дегтярев А.Н. Кадровое обеспечение промышленных предприятий Республики Башкортостан: тенденции и перспективы // Уфимский гуманитарный научный форум: сборник статей V международного научного форума / Под редакцией А.Н. Дегтярева. Уфа, 2023. С. 8-13.
2. Образование и культура в Республике Башкортостан: Статистический сборник. Башкортостанстат Уфа, 2021. 130 с.
3. Аверьянов А.О., Питухина М.А., Симакова А.В. Миграционный отток выпускников региональных школ // Непрерывное образование: XXI век. 2021. № 3 (35). С. 112-131.
4. Промышленность Республики Башкортостан: статистический сборник. Уфа: Башкортостанстат, 2021. 180 с.
5. Труд и занятость в России. 2021: Стат.сб./Росстат. Т78 М., 2021. 177 с.